

„Zukunft in der Heimat“

WASGAU Produktions & Handels AG bietet vielfältiges Ausbildungsprogramm für Lehrberufe

83 Auszubildende haben sich im Ausbildungsjahr 2016 neu für Lehrberufe in den Bereichen Verwaltung, Metzgerei, Bäckerei und Einzelhandel des regional operierenden Lebensmittel-Handelsunternehmens entschieden. Auch im Dahner Felsenland befinden sich von WASGAU zwei Lebensmittelmärkte.

Pirmasens. Die WASGAU Produktions & Handels AG überzeugt nicht nur mit positiven Unternehmenszahlen – 2016 bietet das Lebensmittel-Handelsunternehmen mit regionalem Schwerpunkt in Rheinland-Pfalz, dem Saarland, dem Nordwesten Baden-Württembergs sowie dem südlichen Hessen erneut zahlreichen jungen Menschen die Möglichkeit einer heimatnahen Ausbildung mit abwechslungsreichen Aufgabenfeldern.

83 haben in diesem Sommer eine Lehre bei WASGAU begonnen. Unterstützt von der hauseigenen Abteilung Aus- und Weiterbildung star-



ten sie in den Bereichen Konzernverwaltung, Cash & Carry Großhandel, Metzgereiverwaltung sowie Metzgerei-, Bäckerei und Einzelhandelsfilialen ins Berufsleben: als Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel bzw. Einzelhandel, Berufskraftfahrer/in, Fachkraft für Lagerlogistik, Informatikkaufmann, Fachinformatiker, Fachverkäufer/in im Lebensmittelhandwerk oder Verkäufer/in. Mit den Neuzugängen beträgt die Gesamtzahl aller Auszubildenden bei WASGAU aktuell 213.

Sie profitieren von intensiven und individuellen Förderungsmaßnahmen. In die Vergütung eingeschlossen sind Urlaubs- und Weihnachtsgeld, vermögenswirksame Leistungen sowie eine betriebliche Altersvorsorge.

Eine jährlich kontinuierlich hohe Übernahmequote verspricht im Anschluss an die Lehre eine gute Chance zur Übernahme in ein Beschäftigungsverhältnis bei WASGAU mit seinen rund 4.000 Mitarbeitern.

„Zukunft in der Heimat“ hat WASGAU sein Ausbil-

dingsprogramm überschrieben – und diesem selbst gesteckten Ziel werden wir auch 2016 wieder gerecht mit insgesamt 83 Auszubildenden, die wir in den verschiedensten Bereichen fit für ihr späteres Berufsleben machen werden“, kommentiert Dieter Leyenberger, Leiter Personalentwicklung bei WASGAU.

„Als bewusst regional agierendes Unternehmen bieten wir ihnen die Möglichkeit, in ihrer Heimat eine hervorragende Ausbildung zu absolvieren und sich später in einer Festanstellung stets fort- und weiterzubilden. Da wir außerdem unser Führungspersonal möglichst aus den eigenen Reihen rekrutieren, bestehen auch hier beste Aufstiegschancen.“

Betriebspraktika für Job-Interessenten

Schüler und Jugendliche, die an einer Ausbildung bei WASGAU interessiert sind, können sich vorab im Rahmen von Betriebspraktika bereits ein erstes Bild machen.